



NÓGRÁD MEGYEI FŐJEGYZŐ

....sz. napirendi pont

Ikt. szám: 11- 78/2010.

JAVASLAT
az Ezüstfenyő Idősek Otthona (Bátonyterenye) intézményvezetői
feladatainak ellátásához szükséges pályázat elbírálására

Készült: a Nógrád Megyei Önkormányzat Közgyűlésének 2010. június 24-ei ülésére
Előkészítette: dr. Handó Beatrix

Tisztelt Közgyűlés!

A Nógrád Megyei Önkormányzat Közgyűlése a 26/2010. (II. 18.) Kgy. határozatával nyilvános pályázatot hirdetett az Ezüstfenyő Idősek Otthona (3078 Bátorterenye, Makarenkó út 24.) vezetésére igazgatói beosztással.

A Kormányzati Személyügyi Szolgáltató és Közigazgatási Képzési Központ (továbbiakban: KSZK) internetes oldalán, valamint a tárgykörrel érintett ágazati minisztérium hivatalos lapjában (Szociális és Munkaügyi Közlöny) is közzétett felhívásra, a benyújtására nyitva álló határidőn belül három pályázat érkezett. Három pályázóból két fő formai szempontból érvénytelen pályázatot nyújtott be, tekintettel arra, hogy több, a pályázat részeként csatolandó dokumentumot egyáltalán nem, vagy nem az előírt formában csatolt.

2010. június 7-én az egyik érvénytelen pályázat benyújtója pályázatát e-mailben visszavonta. A visszavonást 2010. június 10. napjáig faxon és postai úton megküldött levelében megerősítette.

A pályázati anyagok (vezetői program, szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzelésekkel, előkészítő bizottsági jegyzőkönyv, önéletrajz, stb.) teljes terjedelmükben a Nógrád Megyei Önkormányzat Közgyűlésének Hivatala (a továbbiakban: Hivatal) Önkormányzati, Jogi és Humánszolgáltatási Főosztályán megtekinthetők.

A pályázók

Bóna Eleonóra: Pályázata a közgyűlés által kiírt felhívásban foglalt feltételeknek megfelel a szükséges nyilatkozatokat és dokumentumokat az előírt formában tartalmazza.

Önéletrajza: 1973. december 4-én született Salgótarjánban, jelenleg Mátranovákon él. 1997.-ben szerzett óvodapedagógus végzettséget a Comenius Tanítóképző Főiskolán Sárospatakon, 2003-ban adósságkezelési tanácsadó képzést szerzett. 2008-ban az Eötvös Lóránd Tudományegyetem Társadalomtudományi Karán szociális munkás diplomáját vehette át, 2010.-től szociális szakvizsgával rendelkezik.

Az intézmény vezetésére vonatkozó szakmai programjának összefoglalóját az előterjesztés melléklete tartalmazza.

Vassné Tóth Katalin a pályázati felhívásra, 2010. április 29-én érkezett pályázatához csatolt egészségfejlesztő mentálhigiénikus oklevélmásolata a kiírással ellentétben nem került közjegyző általi hitelesítésre, hatósági erkölcsi bizonyítványt, illetve annak igénylését tanúsító igazoló szelvényt, valamint a szakvizsga meglétét tanúsító okiratot pályázati anyagához nem csatolt.

A fentiek okán Vassné Tóth Katalin megküldött pályázati anyaga formailag nem felel meg a felhívásnak, s mivel hiánypótlásra a pályázati kiírás szerint nincs lehetőség, a pályázatok véleményezésére hatáskörrel rendelkező Szociális és Egészségügyi Bizottságnak, illetve a Közgyűlésnek a pályázat érvénytelenné nyilvánítását indítványozom. (A pályázót erről - levél útján - az előterjesztésem elkészítésével egyidejűleg értesítettem.)

A 257/2000. (XII.26.) Korm. rendelet 1/A. § (9)-(10) bekezdésében foglaltaknak megfelelően az intézményben megalakult az előkészítő bizottság. A szakmai-eseti bizottság 2010. május 13-ai ülésén a pályázókat meghallgatta, az alkalmasságukra vonatkozó vélemény kialakítása érdekében. A bizottság megállapította, hogy az érvényes pályázatot benyújtó Bóna Eleonóra vezetői tapasztalatának hiánya okán fölvetődhet bizonytalanság, de végzettségét tekintve alkalmas lehet a feladat ellátására, a pályázati kiírásnak megfelelő szakmai gyakorlattal rendelkezik.

Az intézményvezetői munkakör betöltésére, az intézményvezető személyére vonatkozóan a Szociális és Egészségügyi Bizottság 2010. június 15-én tartandó ülésén alakítja ki véleményét, melyről az elnöki jelentésben adok tájékoztatást.

A közgyűlés a fentiek alapján kétfajta döntést hozhat. A feltételeknek meg nem felelő pályázat érvénytelenné nyilvánítása mellett eredményesnek minősíti az eljárást, s az egyetlen érvényes jelentkezést benyújtó pályázót kinevezi az Ezüstfenyő Idősek Otthona intézményvezetőjévé. Vagy az előzőek szerinti érvénytelenné nyilvánítás mellett, – mivel ennek jogát fenntartotta – eredménytelennek nyilvánítja az eljárást, majd új pályázatot ír ki.

Az első esetben a vonatkozó jogszabályok alapján célszerű megállapítani a határozatban az intézményvezető első illetményének az összegét.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (továbbiakban: Kjt.) 2009. január 1-jei módosítására tekintettel a kinevezett vezető illetményének megállapítására vonatkozó szabályok lényegesen megváltoztak. A Kjt. 66/A. § értelmében kinevezett vezető garantált illetménye a vezetői illetményalap (a Magyar Köztársaság 2010. évi költségvetéséről szóló 2009. évi CXXX. törvény 72. § (1) bekezdés b) pontja értelmében 2010. évben 120.000.- Ft) és a vezetői munkakör képzettségi osztályához tartozó szorzószám szorzatából áll.

Az „A” határozati javaslatban a kinevezni javasolt pályázó garantált illetményének megállapítása a Kjt. 66/A. § (3) bekezdés c) pontja értelmében az intézményvezető felsőfokú 2. képzettségi osztályba sorolásával, valamint a Kjt. 3. számú mellékletében meghatározott 2,40 szorzószám figyelembevételével történhet.

A közgyűlés dönthet úgy, hogy az intézményvezető törvényben megállapított garantált illetményt a feladat súlyára tekintettel pozitív irányban eltéríti, melynek megfontolását indítványozom a testületnek.

A pályázók hozzájárultak a személyüket érintő napirendi pont nyilvános ülésen történő tárgyalásához.

Kérem a Tisztelt Közgyűlést az előterjesztés megtárgyalására és az alábbi határozati javaslatok közül az egyik elfogadására.

**„A”
HATÁROZATI JAVASLAT
az Ezüstfenyő Idősek Otthona (Bátonyterenye)
igazgatói feladatainak ellátásához szükséges pályázat elbírálására**

1. A Nógrád Megyei Önkormányzat Közgyűlése megállapítja, hogy az Ezüstfenyő Idősek Otthona intézményvezetőjének kinevezésére kiírt nyilvános pályázatára – a pályázat benyújtására nyitva álló határidőn belül – három pályázat érkezett, melyek közül egy pályázó az eljárás alatt pályázatát visszavonta, Vassné Tóth Katalin jászberényi lakos által benyújtott pályázat pedig – formailag – nem felel meg a felhívásban foglalt feltételnek.
2. A Nógrád Megyei Önkormányzat Közgyűlése az Ezüstfenyő Idősek Otthona intézményvezetőjének, önálló kinevezett vezetői munkakörbe 2010. július 1. napjától – határozatlan időre, 4 hónap próbaidő kikötésével – Bóna Eleonórárt nevezi ki.
3. Az intézményvezető illetményét havi 288.000 Ft-ban állapítja meg.
Utasítja elnökét, hogy a kinevezéssel összefüggő munkáltatói intézkedéseket tegye meg.
Határidő: 2010.június 30.
Felelős: Becsó Zsolt, a közgyűlés elnöke

„B”
HATÁROZATI JAVASLAT
az Ezüstfenyő Idősek Otthona (Bátonyterenye)
igazgatói feladatainak ellátásához szükséges pályázat elbírálására

1. A Nógrád Megyei Önkormányzat Közgyűlése megállapítja, hogy az Ezüstfenyő Idősek Otthona intézményvezetőjének kinevezésére kiírt nyilvános pályázatára – a pályázat benyújtására nyitva álló határidőn belül – három pályázat érkezett, melyek közül egy pályázó az eljárás alatt pályázatát visszavonta, egy pályázat formailag nem felel meg a felhívásban foglalt feltételnek, egy érvényesen került benyújtásra.
2. A Nógrád Megyei Önkormányzat Közgyűlése az Ezüstfenyő Idősek Otthona intézményvezetői állás betöltésére kiírt pályázati eljárást eredménytelennek nyilvánítja. Ezzel egyidejűleg dönt az Ezüstfenyő Idősek Otthona (3078 Bátonyterenye, Makarenkó út 24.) vezetésére vonatkozó – a közgyűlés 26/2010. (II.18.) Kgy. határozatában rögzített feltételeknek megfelelő, a jogszabályokban előírt határidőket figyelembe vevő – nyilvános pályázat ismételt kiírásáról.
3. A Közgyűlés utasítja a főjegyzőt, hogy gondoskodjon a pályázati felhívás előkészítéséről és közzétételéről úgy, hogy a testület a 2010. szeptemberi ülésen dönteni tudjon a megismételt pályázati eljárás eredményéről.
Határidő: szöveg szerint
Felelős: Becsó Zsolt, a közgyűlés elnöke

Salgótarján, 2010. június 10.

dr. Barta László

Az Ezüstoffenyő Idősek Otthona vezetésére vonatkozó szakmai program Bóna Eleonóra által készített összefoglalója

„Szakmai vezetői koncepcióm megvalósítását humánus és empatikus vezetői stílus gyakorlásával szeretném megvalósítani.

A lakók ellátása, a gondozás színvonalának biztosítása, a jó közérzet megteremtése érdekében olyan értékek hatékony érvényesülését kívánom elősegíteni az intézményben, mint, egymás iránti tisztelet, a jó indulat és segítőszándék.

A tapintat és a megértés, a megértés alapján álló emberi sorsok iránti érdeklődés, a tolerancia, a békesség, a demokratikus vonások jegyében a vélemények szabadsága, eltérő vélemények tiszteletben tartása, a határozottság és következetesség, az együttélés írott és íratlan szabályainak betartása és betartatása. Alaptörvénynek tekintem az emberséget. Alapelveként vallom, hogy mi vagyunk a lakókért, és nem ők mi értünk. További fontos dolog, hogy egyenrangú partnereként kezeljük a lakókat és egymást.

Fontosnak tartom a holisztikus szociális gondozás elveinek megvalósítását, amikor a testi-lelki öregedés szocializációs folyamatban valósul meg, olyan helyzetekben, ahol az idős ember nem marad magára gondjaival, nem izolálódik.

A feladat az, hogy a testi-lelki szociális öregedés harmonikusan valósuljon meg.

Célul tűzöm ki, hogy az intézményben élő idős emberek életük utolsó éveit, napjait igazi szeretetben, törődésben tölthessék. „Tanatológiaiilag” szomatikus és pszichés biztonság a követelmény, nagyon lényeges, hogy egy-egy lakó emberhez méltó tiszteletben és segítségben lépje át az élet küszöbét a halál felé.

A gondozási tevékenység a lakók részére fizikai, mentális segítségnyújtás legyen, amelynek során a lakók szociális, testi és pszichés állapotának megfelelő egyéni bánásmódban részesüljenek, és törekedni kell a meglévő testi és mentális funkciók megtartására.

Az ápolási tevékenység során a munkatársaknak körültekintően kell eljárni az ápolási modul megválasztása tekintetében, különbséget kell tenniük a magas vagy közepes és az alacsony ápolási igények között.

A mentális ellátás során fontosnak tartom, hogy az ellátott kitudjon, mozdulni az izolálódás, introvertáltság, az önbíráskodás és a másik iránti közöny állapotából, Ennek elősegítése érdekében rendszeres programokat kell szervezni intézményen belül és kívül.

A szakmai tevékenység színvonalának javítása érdekében átvilágítást kell végezni a foglalkoztatás és szakma feladatok ellátásának minden területén és indokolt esetben a szükséges átszervezéseket végre kell hajtani. Indokoltnak tartom, továbbá a személyi anyagok áttekintését, minden munkavállaló az iskolai végzettségének megfelelő munkakört tölthesse be.

Nem utolsó sorban a gazdálkodás területén szigorú takarékosági intézkedésre van szükség, nemcsak a dologi kiadások vonatkozásában, hanem a bérjellegű kiadások terén is. Kiemelten kell kezelni az Idősek Otthona épületének állagmegóvását is.”